



RENAULT - AMPERE  
PRESTATAIRES  
INTERIMAIRES  
TOUS UNIS

**13 - 20 JUIN 2024**

## **ELECTION RENAULT SAS Ile-de-France**

**Guyancourt - Aubevoye - Siège - VSF - Lardy - Cléon - Douai - Maubeuge**

### **Face aux incertitudes et à la régression sociale, faites compter la CGT dans Renault SAS IdF**

#### **Une force utile pour faire contre-poids à la direction**

Avec tous les changements en cours (convention collective, découpe de Renault, remise en cause des droits sociaux), soutenez ceux qui vous donnent des informations vérifiées et régulières. Ce travail est visible et reconnu par beaucoup.

Face aux menaces qui pèsent sur nos droits, nos salaires et nos emplois, les élus CGT analysent la situation et font des propositions de façon indépendante de la direction.

Lardy *Classifications*    Guyancourt-Aubevoye *Analyse sur l'électricité Découpe groupe*    Cléon *Plannings projets*    Villiers-Saint-Frédéric



**Pour poursuivre ce travail dans l'ingénierie et le tertiaire de Renault SAS, il faut des élus nombreux.**

**Votez pour les candidats CGT !**

Scannez les QR-codes des tracts pour juger du travail des élus CGT ou retrouvez toutes nos infos sur <https://www.cgt-elections-ampere-renault.fr>.



#### **Une force implantée sur tous nos sites et dans toutes les catégories professionnelles**

**Après les CSE d'AMPERE SAS et AMPERE ST, pour faire compter la CGT au sein de Renault SAS votre vote est primordial !**

La CGT est présente dans les usines et dans les centres d'ingénierie et tertiaire. **Ouvriers, Techniciens, Ingénieurs et Cadres, elle unifie toutes les catégories professionnelles.** C'est le seul syndicat qui rassemble aussi intérimaires et prestataires.

Vous avez pu le voir pendant la mobilisation contre la réforme des retraites en 2023 : l'implantation dans les TPE, PME et les plus grands groupes est une force pour l'unité de tous les salariés face aux attaques du patronat ou du gouvernement.

**La CGT, c'est aussi une force en mouvement, en lien avec l'évolution du salariat. Sa nouvelle secrétaire générale, Sophie Binet, femme cadre, en est le symbole.**

#### **Une force qui agit et qui construit**

**Les ingénieurs et techniciens de l'ingénierie Renault SAS ont proposé un projet industriel, environnemental, social et sociétal.**

L'équipe a l'expérience de la défense des droits des travailleurs. Elle a la capacité d'intervenir dans les médias et d'interpeller les personnalités politiques pour faire entendre la voix des salariés.

Dans les listes CGT, il y a du renouvellement pour être en phase avec le nouveau monde du travail : **des jeunes, des salariés de plusieurs sites et de toutes les catégories professionnelles !**



Voir la présentation avec le QR Code



France 3 : Cléon contre la scission du Groupe



**Dans une période de division et de repli sur soi, voter pour la CGT, c'est soutenir une force unifiée et qui construit une réflexion globale.**

## Face aux incertitudes et à la régression sociale, les priorités des candidats CGT

### L'emploi

Pour arrêter l'hémorragie, nous défendons :

- De réelles reconversions sur les nouveaux outils de conception et de gestion de projet.
- Le développement de nouvelles compétences
- L'arrêt des externalisations des activités.
- Des investissements massifs pour développer en interne les solutions de demain.

### Métiers, compétences et conditions de travail

Nous continuerons de défendre nos métiers, nos compétences et nos conditions de travail. Face à la surcharge de travail et au manque de moyens, nous réclamons des embauches pour lutter contre le sentiment dévastateur du « travail mal fait ». Nous demandons que nos compétences soient reconnues à leur juste valeur pour lutter contre le ras-le-bol et le dégoût qui poussent beaucoup à quitter l'entreprise.

### Des augmentations de salaires pour toutes et tous

L'inflation a des conséquences pour tous. Nous demandons de véritables augmentations de salaires pour toutes les catégories pour rattraper le retard accumulé ces dernières années.

### Un CSE de proximité, équitable, solidaire et des vacances pour tous

**Solidarité** : Les grilles de subvention Tourisme issues d'une gestion CGT (Lardy et de Cléon) sont plus solidaires mais aussi **plus justes pour les cadres, en favorisant la grande majorité d'entre eux par rapport aux plus hauts directeurs**. La CGT propose de conserver le maximum de solidarité pour que le plus grand nombre de personnes puissent accéder aux vacances.

Retrouvez nos comparaisons des grilles et nos propositions



**Journées-WE-séjours du CSE** : Contrairement à la gestion CFE-CGC / CFDT, la CGT propose un système de « subvention complémentaire » basé sur notre grille solidaire pour que chacun puisse s'offrir un séjour un peu exceptionnel sans dépenser sa subvention Tourisme ou ses Chèques Vacances.

**Chèques Vacances** : à la place d'un montant unique, nous mettrons en place des montants en fonction de la composition familiale.

**Proximité** : La CGT travaillera à ce que les salariés puissent continuer à bénéficier d'un maximum d'activités sur leur site. (Billetterie subventionnée, clubs sportifs, activités culturelles, médiathèque, journées récréatives ...).

**Chez Renault SAS, dans un contexte plein d'incertitudes, vous avez la possibilité de vous doter de représentants qui n'oublieront jamais de mettre en avant vos intérêts : la défense des emplois, des compétences, des conditions de travail, des salaires et des activités sociales du CSE solidaires et de proximité.**

### Une force qui ne transige pas avec la régression sociale

Votre vote va déterminer la représentativité syndicale dans la société Renault SAS et pèsera également dans la représentativité du groupe Renault. Depuis trop longtemps, la domination de la CFE-CGC, de la CFDT et de FO permet à la direction d'assurer des signatures majoritaires pour toutes ses régressions : accords de compétitivité, application de la convention collective, démantèlement de Renault. Et ces signataires ne contrôlent même pas l'application des maigres contreparties qu'ils disent avoir obtenues !

**La CGT signe des accords... mais seulement quand c'est mieux pour les salariés.**

**Le rôle des syndicats n'est pas d'accompagner les choix financiers de la direction, mais de défendre les salariés !**

Les élus CGT passent la majeure partie de leur temps auprès des salariés, pas auprès de la direction : ils sont impliqués dans leur travail et utilisent leur mandat pour échanger avec les salariés. Quand les élus CGT sont avec la direction, c'est pour défendre les salariés (individuellement ou collectivement pour les réunions des instances du personnel ou la négociation des accords), pas pour s'approprier les objectifs de la direction.

**Pour soutenir une force toujours du côté des salariés,**

**VOTEZ POUR LA CGT**

**Vous souhaitez découvrir  
toutes nos propositions pour notre futur CSE  
qui dépassera largement l'Île de France**

**Rendez-vous sur notre site Internet**



**Vous pouvez également vous inscrire sur nos lettres  
d'informations**

**Technocentre, Aubevoye, Siège**

inscrivez-vous directement sur notre site Internet



**Villiers-St Frederic** : envoyez un mail à [cgtvsf78@gmail.com](mailto:cgtvsf78@gmail.com)

**Lardy** : envoyez un mail à [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com)

**Cléon** : <https://www.facebook.com/lacgtcleon.renault.7/>