



Elections CSE AMPERE- Software Technology du 5 au 8 février

Activités sociales du CSE Les propositions de la CGT



www.cgt-elections-ampere-renault.fr

La constitution des nouvelles entreprises AMPERE, composées de salariés se trouvant sur plusieurs sites, va rebattre totalement les cartes sur les CSE. Les élections vont donner l'occasion aux salariés de se positionner très clairement sur les futures activités sociales.

Un nouveau contexte

Pour les salariés d'AMPERE ST et AMPERE SAS, la direction affiche une volonté de centralisation autour de l'établissement du Technocentre avec le projet d'un gigantesque et unique établissement Ile-De-France (près de 10 000 salariés du Techno, Siège, VSF, Lardy).

Après avoir éclaté les AMPERE en 4 sociétés différentes, elle fait maintenant le forcing pour que ces 4 CSE rejoignent ce CSE Renault IDF !

Ainsi, tous les salariés auraient les mêmes activités sociales. Mais cette centralisation peut conduire à la perte de nombreuses activités locales auxquelles les salariés sont attachés.

Pour la CGT, la question primordiale des activités sociales n'est pas tant l'organisation et les périmètres de nos futurs CSE...

Ce qui est essentiel, ce sont les orientations et les choix qui seront mis en place par les futurs gestionnaires ! Et là, différentes visions syndicales s'affrontent.

Votre vote sera déterminant pour les orientations de votre futur CSE.

La CGT propose :

- Que notre CSE soit plus équitable et plus solidaire,
- Que la proximité soit une réalité sur tous les sites,
- Que notre CSE soit un lieu de vie, de rencontres et d'échanges.

La CGT mettra en place un CSE solidaire et juste.

Dans la période de crise que nous traversons, avec une augmentation grandissante des inégalités, le CSE doit retrouver tout son sens social. Les œuvres sociales du CSE doivent permettre à de nombreux salariés de mieux profiter de leurs congés ou d'avoir des loisirs qui ne leur seraient pas forcément accessibles.

La CGT de Renault revendique le même taux de subventions quelque-soit le site et l'activité. Cette revendication a été partiellement entendue et le taux de subvention de votre site va fortement augmenter.

Sur le tourisme, il y a des différences très sensibles

La grille de subvention, avec ses quotients calculés selon les revenus et la composition familiale, est le cœur de cette solidarité.

Elle permet aux plus petits revenus de pouvoir accéder à de multiples activités.

Autour de cette grille, 2 visions différentes sont proposées :

- Celle issue de la Gestion CFE-CFC et CFDT au Technocentre.
- Celle issue de la gestion CGT à Lardy et à Cléon

La solidarité ne s'exprime pas de la même manière.

CGT : Cléon de 10% à 72% - Lardy de 22,5% à 65%

CFE/CGC – CFDT : Techno 20% à 50% - Siège 3 taux 25%, 35% et 50%

Avec les grilles solidaires CGT, pour une grande partie des salariés, ce sont des % de subvention et un crédit annuel tourisme plus élevés. Cela permet au plus grand nombre de pouvoir partir en vacances plus facilement.

Des « journées-WE-séjours » proposés par le CSE accessibles à tous.

Pour les « journées-WE-séjours » du CSE, la CGT propose un système de « subvention complémentaire ».

A savoir une subvention qui s'ajoute au crédit annuel tourisme de chacun. Les séjours proposés par le CSE sont aussi complémentaires aux chèques vacances.

Ceci pour que les séjours du CSE soient « un plus » pour les salariés et qu'ils n'aient pas de choix à faire entre ces séjours CSE et leurs vacances habituelles.

Ce n'est pas le cas de la gestion CFE-CGC – CFDT au TCR. Si vous prenez les séjours du CSE, la subvention est déduite de votre crédit annuel ou vous ne pouvez plus bénéficier de chèques vacances.

Un CSE, lieu d'échanges et de rencontres...

Dans cette période où les difficultés s'accumulent, où le télétravail isole et

où le repli sur soi se répand, nous pensons que le CSE social a un rôle important à jouer dans les échanges.

Notre priorité, c'est que, sur chacun des sites d'AMPERE, le CSE soit un lieu de vie convivial, de rencontre en favorisant la participation, l'intervention et la prise de décisions par les salariés eux-mêmes.

Nous voulons poursuivre les animations ou découvertes. Les animations collectives sont également des moments importants : spectacle de Noël, journées animation (bowling-laser-gamme, karting...), fêtes des CSE, Challenge Ski, tournois sportifs...

La Direction tente de nous diviser, de nous opposer. Pour la CGT, le CSE doit au contraire nous permettre de nous rapprocher.

Des CSE de proximité...

La question de la proximité sera une question de volonté et de choix des organisations syndicales.

La CGT travaillera à ce que les salariés puissent bénéficier d'un maximum d'activités sur leur site au Technocentre, Lardy, Cléon, Aubevoye, VSF, Sophia ou Toulouse.

Notre solidarité n'est pas à géométrie variable !

Pour plus d'équité et pour simplifier, nous proposons une seule grille de subvention solidaire de 22,5% à 65% que nous appliquons le plus largement possible à de multiples activités du CSE.

Pour les séjours-WE proposés par le CSE, la solidarité doit aussi s'exprimer afin de permettre à tous de pouvoir en profiter.

Ce n'est pas la conception de la CFE/CGC, ni de la CFDT puisqu'au Technocentre les séjours proposés par le CSE sont subventionnés avec un seul et même taux de subvention.

Sur la billetterie subventionnée, la CGT a mis en place une subvention exceptionnelle de 50% sur tous les centres culturels y compris à proximité des sites. La culture n'est pas qu'à Paris et notre volonté était de faire découvrir des spectacles de qualité, sans les contraintes des transports et à des tarifs abordables.

Cette billetterie rencontre un franc succès et nous proposons de l'élargir à tous les sites.

La proximité, ce sont aussi l'accueil, le renseignement, par les salariés du CSE

Pour un CSE social de proximité, solidaire et des vacances pour tous

- Un maximum de solidarité sur le tourisme pour que le plus grand nombre de personnes puissent accéder aux vacances.
- Une « subvention complémentaire » basée sur la Grille Solidaire, pour les « journées-WE-séjours » du CSE.
- Une proximité des activités afin de maintenir les spécificités locales des CSE.

Nouveaux CSE, nouveaux enjeux, nouveaux risques

Pour soutenir une force toujours du côté des salariés,

Votez pour la CGT !

Retrouvez-nous sur www.cgt-elections-ampere-renault.fr