



Elections CSE AMPERE SAS et S/T du 5 au 8 février

Face aux incertitudes et à la régression sociale, Faites compter la CGT dans AMPERE

Une force utile pour faire contre-poids à la direction

Avec tous les changements en cours (convention collective, découpe de Renault, remise en cause des droits sociaux), soutenez ceux qui vous donnent des informations vérifiées et régulières. Ce travail est visible et reconnu par beaucoup.

Lardy **Guyancourt-Aubevoye** **Cléon** **Villiers-Saint-Frédéric**
Classifications *Analyse sur l'électricité* *Découpe groupe* *Plannings projets*



Face aux menaces qui pèsent sur nos droits, nos salaires et nos emplois, les élus CGT analysent la situation et font des propositions de façon indépendante de la direction.

Pour poursuivre ce travail dans AMPERE, il faut des élus nombreux. Votez pour les candidats CGT !

Scannez les QR-codes des tracts pour juger du travail des élus CGT ou retrouvez toutes nos infos sur <https://www.cgt-elections-ampere-renault.fr>.

Une force nationale, implantée partout et dans toutes les catégories professionnelles

La CGT est présente des usines aux centres d'ingénierie et tertiaire. Ouvriers, Techniciens, Ingénieurs et Cadres, elle unifie toutes les catégories professionnelles. C'est le seul syndicat qui rassemble aussi intérimaires et prestataires.

Pour faire compter la CGT dans AMPERE, votre vote est primordial !

Vous avez pu le voir pendant la mobilisation contre la réforme des retraites en 2023 : l'implantation nationale, de la PME jusqu'aux plus grand groupes, est une force pour l'unité de tous les salariés face aux attaques du patronat ou du gouvernement.

Soutien de Sophie Binet

« Dans cette nouvelle société Ampere, la CGT porte autre chose que la recherche effrénée de profits. Je sais que les candidats CGT sauront défendre les droits sociaux mais aussi une mobilité abordable et respectueuse de l'environnement. »



La CGT, c'est aussi une force en mouvement, en lien avec l'évolution du salariat. Sa nouvelle secrétaire générale, Sophie Binet, femme cadre, en est le symbole.

Une force qui agit et qui construit

Ampere est une nouvelle société mais nous venons tous de Renault ! Les candidats de la CGT aussi. L'équipe a l'expérience de la lutte et de la défense des droits des travailleurs. Elle a la capacité d'intervenir dans les médias et d'interpeller les personnalités politiques pour faire entendre la voix des salariés.

Appuyez-vous sur les atouts de la CGT. Soutenez ses candidats!

Dans une période de division et de repli sur soi, voter pour la CGT, c'est soutenir une force qui unifie et qui construit une réflexion globale.

Passage télé Le Média (11/22)



Question à B. Le Maire sur l'avenir de Lardy (04/22)

France Bleu : Cléon contre la scission du Groupe



Dans les listes CGT, il y du renouvellement pour être en phase avec le nouveau monde du travail : **des jeunes, des salariés de plusieurs sites et de toutes les catégories professionnelles !**

Face aux incertitudes et à la régression sociale, les priorités des candidats CGT

L'emploi

Pour arrêter l'hémorragie, nous défendrons :

- De réelles reconversions (un poste + des formations adaptées à ce poste) dans l'Electrique.
- L'internalisation des nouvelles activités.
- Des investissements massifs pour développer en interne les solutions de demain.

Métiers, compétences et conditions de travail

Nous continuerons de défendre nos métiers, nos compétences et nos conditions de travail. Face à la surcharge de travail et au manque de moyens, nous réclamons des embauches pour lutter contre le sentiment dévastateur du « travail mal fait ». Nous demandons que nos compétences soient reconnues à leur juste valeur pour lutter contre le ras-le-bol et le dégoût qui poussent beaucoup à quitter l'entreprise.

Des augmentations de salaires pour tous et toutes

L'inflation a des conséquences pour tous. Nous demandons de véritables augmentations de salaires pour toutes les catégories pour rattraper le retard accumulé ces dernières années.

Un CSE de proximité, équitable, solidaire et des vacances pour tous

Solidarité : Les grilles de subvention Tourisme issues d'une gestion CGT (Lardy et de Cléon) sont plus solidaires mais aussi plus justes pour les cadres, en favorisant la grande majorité d'entre eux par rapport aux plus hauts directeurs. La CGT propose de conserver le maximum de solidarité pour que le plus grand nombre de personnes puissent accéder aux vacances.

Retrouvez nos comparaisons des grilles et nos propositions



Journées-WE-séjours du CSE : Contrairement à la gestion CFE-CGC / CFDT, la CGT propose un système de « subvention complémentaire » basé sur notre grille solidaire pour que chacun puisse s'offrir un séjour un peu exceptionnel sans dépenser sa subvention Tourisme ou ses Chèques Vacances.

Chèques Vacances : à la place d'un montant unique, nous mettrons en place des montants fonction de la composition familiale.

Proximité : La CGT travaillera à ce que les salariés puissent continuer à bénéficier d'un maximum d'activités sur leur site. (Billetterie subventionnée, clubs sportifs, activités culturelles, médiathèque, journées récréatives ...).

Dans la nouvelle société Ampere, dans le contexte plein d'incertitudes, vous avez la possibilité de vous doter de représentants qui n'oublieront jamais de mettre en avant vos intérêts : la défense des emplois, des compétences, des conditions de travail, des salaires et d'activités sociales du CSE solidaires et de proximité.

Une force qui ne transige pas avec la régression sociale

Votre vote va déterminer la représentativité syndicale dans la société Ampere et pèsera également dans la représentativité du groupe Renault. Depuis trop longtemps, la domination de la CFE-CGC, de la CFDT et de FO permet à la direction d'assurer des signatures majoritaires pour toutes ses régressions : accords de compétitivité, application de la convention collective, démantèlement de Renault. Et ces signataires ne contrôlent même pas l'application des maigres contreparties qu'ils disent avoir obtenues !

**La CGT signe des accords...
mais seulement quand c'est mieux pour les salariés.**

Le rôle des syndicats n'est pas d'accompagner les choix financiers de la direction, mais de défendre les salariés !

Les élus CGT passent la majeure partie de leur temps auprès des salariés, pas auprès de la direction : ils sont impliqués dans leur travail et utilisent leur mandat pour échanger avec les salariés. Quand les élus CGT sont avec la direction, c'est pour défendre les salariés (individuellement ou collectivement pour les réunions des instances du personnel ou la négociation des accords), pas pour s'approprier les objectifs de la direction.

VOTRE VOTE PEUT CHANGER LA DONNE

75% des salariés d'Ampere SAS et S/T proviennent du Technocentre où il n'y a aujourd'hui que 2 syndicats représentatifs (avec des voix > 10% pour l'élection des élus « Titulaires »), la CFDT et la CFE-CGC. A Lardy, la diversité est plus grande avec 3 syndicats représentatifs dont la CGT (35% des voix).

Même si vous ne partagez pas 100% de nos orientations, vous reconnaîtrez que la question se pose d'avoir une CGT représentative chez Ampere. C'est votre vote qui sera déterminant pour fixer le paysage syndical chez Ampere SAS et S/T.

Nouvelles entreprises, nouveaux enjeux, nouveaux risques

Pour soutenir une force toujours du côté des salariés,

Votez pour la CGT